



Coordonnateur/coordonnatrice enfance jeunesse

Offre n° 0007240715000303

Publiée le 15/07/2024

Synthèse de l'offre

Employeur : COMMUNAUTE DE COMMUNES DU VAL DE LIGNE

54 avenue de la république

07110 LARGENTIERE

Lieu de travail : LARGENTIERE

Poste à pourvoir le : 01/10/2024

Date limite de candidature : 19/08/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse

Grade(s) recherché(s) : animateur

Métier(s) : [Coordonnateur ou coordonnatrice enfance-jeunesse-éducation](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un poste dans une collectivité de petite taille. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Télétravail : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Poste de coordonnateur/coordonnatrice enfance jeunesse : être l'interlocuteur référent des institutions concernées (notamment CAF, MSA, conseil départemental...) et assurer les missions de Chargé/chargée de maintenance du bâtiment Pôle enfance jeunesse

Conditions d'exercice

- Emploi à temps complet
- Pics d'activités liés aux échéances et aux projets de la collectivité

Liens hiérarchiques

- La Présidente
- La Secrétaire générale

Liens fonctionnels

- Les élus
- Les agents des services enfance jeunesse et de la communauté de communes
- Les partenaires stratégiques et financiers
- Les acteurs locaux, habitants

Missions / conditions d'exercice :

Organisation et mise en œuvre des politiques thématiques

- Traduire les orientations politiques en plans d'actions
- Évaluer les demandes et attentes des familles et les qualifier en besoins
- Repérer les marges de manœuvre et saisir les opportunités
- Apporter assistance et conseil technique aux élus intercommunaux

Développement et animation des partenariats

- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques (PMI, SDJES, CAF, Education Nationale, ...)
- Développer des logiques de co-production de l'action publique par l'élaboration de conventions de partenariats
- Développer ou participer à des actions transversales en interne avec les différents services de la collectivité
- Rechercher des financements / subventions pour les projets des services enfance -jeunesse
- Animer les réunions partenariales et rédiger les documents administratifs, comptes rendus, ...

Pilotage de la Convention Territoriale Globale (CTG)

- Conduite des diagnostics territoriaux ou thématiques : (Petite enfance, Parentalité, Enfance, Jeunesse, Animation de la vie sociale, Accès aux droits)

- Assistance et conseil auprès des élus et des comités de pilotage
- Accompagnement de la réalisation des objectifs prioritaires du projet de territoire inscrit dans la CTG
- Développement et animation de la contractualisation, des partenariats et des réseaux professionnels
- Contribution à l'évaluation des politiques et des actions mises en œuvre

Animation du Service Enfance Jeunesse

- Accompagner les élus, en collaboration avec les services à l'élaboration du Projet Educatif Enfance Jeunesse.
- Assurer un soutien technique à la gestion administrative et budgétaire des services
- Organiser les réunions de coordination interservices
- Organiser les évènements du Service Enfance Jeunesse

Promotion de la politique enfance jeunesse

- Définir une stratégie de communication
- Réaliser ou faire réaliser les outils de communication (affiches, flyer...)
- Animer les outils de communication numérique (page Facebook, site internet)
- Développer des relations avec les médias, rédiger les communiqués, tenir à jour la revue de presse.

Assurer une veille prospective sectorielle

- Identifier les sources d'information stratégique thématiques (Petite enfance, Parentalité, Enfance, Jeunesse, Animation de la vie sociale, Accès aux droits)
- Recueillir et analyser les informations juridiques et sociales
- Analyser l'incidence des évolutions thématiques
- Assurer le relais de l'information aux élus, agents, services, prestataires et partenaires

Gestion du Pôle Enfance Jeunesse

- Définir les besoins matériels, assurer les commandes et réceptions
- Optimiser la gestion et l'usage du bâtiment entre les différents services

Missions de Chargé de maintenance du bâtiment Pôle Enfance Jeunesse

Gestion de la maintenance des équipements et du bâti

- Élaborer un plan d'action de maintenance des équipements et du bâtiment
- Prendre en compte les besoins des utilisateurs et des usagers. Informer les différents utilisateurs des contraintes techniques inhérentes à certains choix.
- Budgétiser, planifier et contrôler les travaux, interventions, contrats d'entretien et de maintenance dans le respect de l'activité
- Détecter les dysfonctionnements dans le bâtiment. Planifier et contrôler la réalisation des travaux de réparation ou maintenance
- Organiser et veiller au bon déroulement des contrôles périodiques obligatoires
- Évaluer les risques des équipements

Vérification et entretien des équipements de sécurité et de prévention

- Vérifier les accès, les lieux, les équipements et les systèmes de sécurité et de prévention
- Tenir à jour le registre de sécurité et rédiger des rapports de signalement en cas d'incident
- Procéder ou faire procéder aux essais périodiques des équipements de sécurité incendie et de sûreté
- Organiser les formations et exercices obligatoires des utilisateurs
- Faire réaliser la maintenance et demander des interventions spécialisées

Mission exceptionnelle d'animation

- Vous pouvez être exceptionnellement amené à encadrer les enfants à l'accueil de loisirs pour des situations d'urgence.

Profils recherchés :

Niveau de diplôme

- Bac + 2 ou plus (animation et/ou développement territorial) et/ou expérience d'au moins 2 ans sur un poste similaire
- Un diplôme d'encadrement d'enfants serait un plus (BAFA ou diplômes professionnels d'animation)

Savoir-faire

- Connaissance des politiques publiques, départementales, institutionnelles liées à l'enfance, la jeunesse et la famille
- Connaissance des collectivités territoriales
- Connaissance des dispositifs (CTG, ...) ainsi que des acteurs institutionnels et associatifs en matière de petite enfance, enfance, jeunesse, parentalité...
- Méthodes d'élaboration, de mise en œuvre et de suivi de projet
- Connaissance en montage financier et en suivi budgétaire (fiches actions, évaluations...)
- Connaissance du cadre réglementaire régissant les établissements accueillant du public
- Connaissance des règles d'entretien d'un bâtiment et des équipements
- Méthodes et outils d'analyse et de diagnostic social et intérêt prononcé pour les problématiques de

développement social et local

- Capacité à développer une stratégie et mettre en application son plan d'action
- Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques
- Technique d'animation de réunion et de groupe de travail
- Aptitude à travailler en partenariat et en réseau avec les acteurs locaux, les populations et les institutions
- Maîtrise de l'outil informatique pour la gestion de données
- Maîtrise des outils de communication et d'information
- Méthodes de diagnostic et techniques d'inventaire

Savoirs être

- Autonomie dans l'organisation du travail
- Polyvalence et adaptabilité
- Qualités relationnelles, de diplomatie, d'écoute, de négociation afin de fédérer les acteurs du territoire (élus, techniciens, associations, habitants, institutions...)
- Bon esprit de synthèse

Contact

Contact : 0475892835

Informations complémentaires :

lettre de motivation et CV

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.